

NOVO SISTEMA: Prefeitura de Ouro Preto moderniza gestão com novo sistema de avaliação de servidores



O lançamento do sistema integra as ações do Mês do Servidor Público.

A Prefeitura de Ouro Preto deu mais um passo rumo à modernização da gestão pública com o lançamento do novo sistema de estágio probatório e do plano de carreira dos servidores municipais. A plataforma, totalmente digital, foi apresentada na última terça-feira (21/10), durante evento realizado no Auditório do Paço da Misericórdia.

Desenvolvido ao longo de um ano e meio, o sistema substitui os antigos formulários em papel por um modelo web que centraliza e automatiza todas as etapas de avaliação funcional. A iniciativa visa dar mais agilidade, transparência e eficiência aos processos internos da administração.

A apresentação técnica da ferramenta foi conduzida pela desenvolvedora de web e aplicativos, Edilaine Pena, e pelo diretor de Infraestrutura e Telecomunicações, Bráulio Miranda Veloso, que detalharam as funcionalidades da plataforma. De uso interno, o sistema adapta o acesso conforme o perfil do usuário — avaliador, chefia, membro de comissão ou equipe de RH — e permite registrar pareceres, assinaturas digitais e acompanhar prazos e resultados em tempo real.

Para o prefeito Angelo Oswaldo, a inovação reforça o compromisso da Prefeitura com uma administração pública mais eficiente e humanizada. “O mais importante é termos uma gestão moderna, uma prefeitura atualizada, não apenas com aparatos tecnológicos, mas também com sensibilidade humana. Precisamos compreender o papel de cada um, reconhecer a contribuição de todos e caminhar juntos pela valorização do servidor público”, destacou.

A gerente de Recursos Humanos, Elaine Freitas, ressaltou que o novo sistema representa um marco para o setor. “O futuro começa agora para nós. Para quem trabalha no RH, sabe como é difícil se livrar do papel. Nossos processos sempre dependeram de pastas e refações. Agora, temos uma ferramenta que organiza e preserva as informações de forma segura e prática. Este é apenas o primeiro passo de muitas conquistas que ainda virão”, afirmou.

O lançamento do sistema integra as ações do Mês do Servidor Público, celebrado em outubro, e simboliza o esforço da administração municipal em valorizar os profissionais e aprimorar os processos internos da Prefeitura de Ouro Preto.

Foto: Neno Vianna / Divulgação

